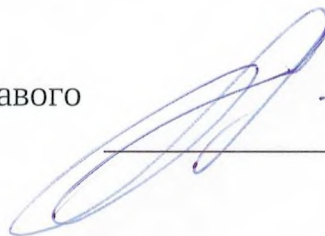


Заключение

о соответствии (несоответствии) условий соглашения о социальном партнерстве, коллективного договора, изменений к коллективному договору трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права

В результате экспертизы содержания коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад №49 «Радуга» на 2021-2023 годы, находящегося по адресу: Свердловская область, г.Серов, ул.Маяковского, д.13, тел.: 8(34385) 7-80-07, условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Начальник организационно-правового
отдела ГКУ «Серовский ЦЗ»



_____/А.В.Воротынцев/



Муниципальное образование Серовский городской округ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 49 «Радуга»
ул. Маяковского 13, г. Серов, Свердловская область, 624993

Протокол

общего собрания трудового коллектива

№ 2 от 30 11 2020

Председатель собрания : заведующий МАДОУ №49 «Радуга»-
Дементьева Ольга Борисовна

Секретарь собрания : Гордеева Светлана Сергеевна

Присутствовало :

ДОУ5- 9 работников

ДОУ30- 8 работников

ДОУ15-41 работник

ДОУ41 – 17 работников

ДОУ 49 - 53 работника

Итого: 128 работников 2/3 от общего состава коллектива МАДОУ №49
«Радуга»

Повестка дня :

1. Утверждение новой редакции трудового договора
2. Знакомство с новым Сан ПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания»

1. По первому вопросу Дементьева О.Б. сообщила об исполнении условий трудового договора между работниками и администрации дошкольной организации при согласовании с профсоюзной организацией МАДОУ №49. Председатель акцентировал внимание на предоставляемые льготы, предусмотренные колдоговором, сделала акцент на соблюдение правил

трудового распорядка и безопасного труда, на несение административной и материальной ответственности в случае выявленных нарушений.

Председатель сообщил об истечении срока действия предыдущего трудового договора, ознакомил с новой редакцией трудового договора

Заместителем заведующего Камаловой С.Н. внесено предложение принять новую редакцию.

Голосование: единогласно «За»

2. По второму вопросу председатель познакомил со вступающим в силу с 01.01.2021 новым Сан ПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания»

Предложение заведующего филиала детского сада №15 Соловьевой И.Л.: работникам пищеблока, кладовщикам, заведующим хозяйства и медицинским работникам изучить новый Сан ПиН, воспитателям с 01.01.2021 учитывать требования нового Сан ПиНа при написании меню: прописывать калорийность блюд.

Голосование: единогласно «За»

Решение :

1. новую редакцию коллективного договора утвердить

2. требования нового Сан ПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания» вводимого с 01.01.2021 выполнять

Секретарь



С.С.Гордеева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575963

Владелец Камалова Светлана Николаевна

Действителен с 19.05.2022 по 19.05.2023