


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза
ДОУ № 49 «Радуга»
Протокол от № 26/17 от 22 Февраля 2022 г.
№ 26/17

Е.А.Шимова

Председатель профсоюза
ДОУ № 15 «Золотая рыбка»

Председатель профсоюза
ДОУ № 30 «Одуванчик»

Председатель профсоюза
ДОУ № 5 «Ручеек»

Председатель профсоюза
ДОУ № 41 «Вишенка»

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом заведующего муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада №49 «Радуга»
№ 22/17 от 22 Февраля 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке определения выплат стимулирующего характера,
устанавливаемых работникам Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения детского сада
№ 49 «Радуга»**

г. Серов

2022 г
действует с 01.02.2022 г.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга» (далее Положение) регламентирует порядок распределения, определяет перечень, размеры стимулирующей части фонда оплаты труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга», включая филиалы ДООУ № 41 «Вишенка», ДООУ № 30 «Одуванчик», ДООУ № 5 «Ручеек», ДООУ № 15 «Золотая рыбка» -далее МАДОУ.

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, постановлением администрации Серовского городского округа от 06.09.2017г. № 1643 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Серовского городского округа», Уставом МАДОУ; Положением об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга».

1.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников МАДОУ; повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные

1.2. Вопросы, связанные с установлением размера стимулирующих выплат на основе настоящего Положения решаются комиссией по установлению стимулирующих выплат (далее Комиссией) во главе с руководителем ДООУ с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.3. Настоящее Положение утверждает заведующий МАДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.4. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется профсоюзным комитетом МАДОУ.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера.

2.1. Стимулирующие выплаты заведующему МАДОУ устанавливаются постановлением Главы администрации Серовского городского округа.

2.2. Выплаты стимулирующего характера работникам МАДОУ устанавливаются Приказом руководителя на основании протокола Комиссии, исходя из критериев, определенных настоящим Положением по итогам месяца, квартала, года.

2.3. Стимулирующие выплаты могут быть изменены заведующим МАДОУ в связи с изменением размера надтарифного фонда по МАДОУ, устанавливаемого главным распорядителем бюджетных средств – Отраслевым органом администрации Серовского городского округа Управлением образования.

2.4. Изменения стимулирующей части МАДОУ производится пропорционально от размера изменения надтарифного фонда, устанавливаемого МАДОУ. При этом изменения стимулирующей части работникам МАДОУ производится на основании приказа заведующим МАДОУ, с которым работник должен быть ознакомлен под подпись за два месяца до изменения размера оплаты труда.

2.5. Конкретные виды стимулирующих выплат разрабатываются МАДОУ самостоятельно, учитывая при этом особенности его функционирования.

2.6. На стимулирующий фонд оплаты труда направляется не менее 20% от общего фонда оплаты труда.

2.7. Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ предусматривает:

2.7.1. Постоянные стимулирующие - выплаты размер и порядок которых установлен МАДОУ на продолжительный срок, но не более 1 года на основании решения

Комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.

2.7.2. Разовые стимулирующие выплаты – размер, порядок и условия, применения которых определяются руководителем ДООУ и решением Комиссии в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются. Разовые стимулирующие выплаты зависят от результатов работы.

2.8. К постоянным стимулирующим выплатам относятся:

2.8.1. Выплаты за непрерывный стаж работы в данной организации.

2.9. Разовые выплаты устанавливаются в целях поощрения работников за их достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива по результатам за конкретный период (месяц, квартал, полугодие, год) в пределах финансовых средств фонда оплаты труда по решению и приказу заведующего МАДОУ:

2.9.1. При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;

2.9.2. При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

2.9.3. При награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 № 84 "О знаках отличия в сфере образования и науки";

2.9.4. При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

2.9.5. В связи с празднованием Дня дошкольного работника;

2.9.6. В связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения);

2.9.7. При увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости;

2.10. Максимальный размер стимулирующих выплат устанавливается за фактически отработанное время, при отсутствии дисциплинарных взысканий, учебных, очередных отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, больничных листов.

III. Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МАДОУ (приложение № 1)

IV. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат.

4.1. Размер стимулирующих выплат (постоянных и разовых) может быть снижен с учетом тяжести допущенных нарушений до 100%. Работник может быть полностью их лишен либо размер выплат может быть снижен в случаях:

- за нарушение Устава МАДОУ – 50 %;
- за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ – 50%;
- за нарушение должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья детей, инструкции по охране труда, пожарной безопасности, инструкций по действию персонала при угрозе и совершении террористического акта, инструкций при возникновении чрезвычайных ситуаций природного или техногенного характера и выполнении мероприятий гражданской обороны – 100 %;
- за нарушение трудовой, служебной и исполнительской дисциплины - 100 %;
- несвоевременная подготовка и представление документов педагогической деятельности – 50 %;
- наличие производственного травматизма среди сотрудников и травматизма среди детей во время воспитательно-образовательного процесса – 100 %;
- неэффективное использование в учебно-воспитательном процессе здоровьесберегающих технологий, повышение процента заболеваемости детей, посещающих МАДОУ (пропуски детей свыше 25% от нормы) – 70 %;
- нарушение прав воспитанников в МАДОУ (по итогам рассмотрения жалоб со стороны родителей (законных представителей), обращений граждан по фактам нарушений действующего законодательства Российской Федерации и Устава МАДОУ) – 100 %.

V. Заключительные положения.

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом заведующего МАДОУ.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение рассматриваются Комиссией МАДОУ и утверждаются в порядке, установленном пунктом 5.1. настоящего Положения.

5.3. При отсутствии и недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств заведующий МАДОУ вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение № 1

Заведующий филиалом

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%

	Свыше 15 лет		20%	
	Организация и контроль деятельности в группах с 12-ти часовым пребыванием	постоянно	10%	
	Организация и контроль деятельности в группах с круглосуточным пребыванием детей	постоянно	12%	
	Организация и контроль деятельности в группах компенсирующей направленности	постоянно	15%	
	Интенсивность и напряженность: Списочный состав детей ДОУ	постоянно		
	<ul style="list-style-type: none"> • От 25 до 100 • От 100- до 150 • От 150- до 350 		10% 15% 20%	
Разовые выплаты				
Интенсивность и качество выполняемых работ	Активное участие в методических мероприятиях: - организация, проведение семинаров, круглых столов, открытых форм, проектной деятельности:	единовременно		
	<ul style="list-style-type: none"> • для педагогов МАДОУ • муниципальный уровень • региональный уровень • дистанционные (заочные) конкурсы) 		10% 20% 25% 15% 10%	
	- информационная открытость (публикации в СМИ, при наличии документа)			
	Руководство и участие в работе творческих и экспертных групп, аттестационной комиссии МАДОУ, рабочих группах		единовременно	10%
	Личный вклад в работу юридического лица и высокая результативность организации управленческой деятельности.		единовременно	30%
	Активное сотрудничество с родительской общественностью. Вовлечение родителей в образовательный процесс (совместная проектная деятельность, сотворчество в различных видах деятельности и т.д.)	единовременно	10%	
	Активное взаимодействие с социальными партнерами, наставничество (распространение педагогического опыта работы для студентов педколледжа, слушателей курсов повышения квалификации, прохождение на базе ДОУ педагогической практики студентами педвузов, педсузов)	единовременно	15%	
	Посещаемость детей в группах:	единовременно		
	<ul style="list-style-type: none"> • 90% и выше дошкольный возраст • 81% ясельный возраст 		15% 15%	
	Регулярное предоставление информации для официального сайта МАДОУ	единовременно	10%	
	Отсутствие задолженности по родительской плате родителями (законными представителями) на 15 число	единовременно	20%	
	Низкая заболеваемость отсутствие карантина в группах как результат профилактической работы (не более 15% заболевших детей)	единовременно	15%	
	Качественное и своевременное предоставление отчетности руководителю МАДОУ	единовременно	20%	
	Повышение авторитета и имиджа МАДОУ	единовременно	35%	
	Создание условий для инклюзивного образования детей с ОВЗ	единовременно	10%	
	Отсутствие травматизма детей и сотрудников	единовременно	15%	
Удовлетворенность населения: Отсутствие жалоб, судебных исков, претензий и обращений	единовременно	15%		
Осуществление систематического контроля за качественным ведением документации педагогических работников	единовременно	15%		
Участие в работе психолого-педагогических консилиумов (При наличие плана работы)	единовременно	20%		
Подготовка необходимых документов для размещения в ЕИС	единовременно	15%		
Отсутствие замечаний по итогам проведения производственного контроля	1 раз в квартал	15%		
Участие воспитанников в конкурсах, спортивных мероприятиях,	единовременно			

	творческих выставках		
	• уровень МАДОУ		10%
	• муниципальный уровень		20%
	• региональный уровень		25%
	• дистанционные (заочные) конкурсы		15%
	высокая результативность (призовые места)		25%
	Привлечение внебюджетных средств и шефской помощи	единовременно	10%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Своевременное и оперативное решение возникших ситуаций, способных повлечь за собой ЧС и аварийные ситуации	единовременно	30%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	30%	
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%	
Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	20%	

Заместитель заведующего (по учебно -методической работе)

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			

Интенсивность и качество выполняемых работ	Качественная подготовка и организация методических мероприятий <ul style="list-style-type: none"> • для педагогов МАДОУ • муниципальный уровень • региональный уровень • дистанционные (заочные) конкурсы - информационная открытость (публикации в СМИ, при наличии документа)	единовременно	10% 20% 25% 15% 10%
	Руководство и участие в работе творческих и экспертных групп, аттестационной комиссии МАДОУ, рабочих группах	единовременно	10%
	Личный вклад работу юридического лица и высокая результативность организации управленческой деятельности.	единовременно	30%
	Активное сотрудничество с родительской общественностью. Мотивация педагогических работников на вовлечение родителей в образовательный процесс (совместная проектная деятельность, сотворчество в различных видах деятельности и т.д.)	единовременно	15%
	Активное взаимодействие с социальными партнерами, наставничество (распространение педагогического опыта работы для студентов педколледжа, слушателей курсов повышения квалификации, прохождение на базе ДОУ педагогической практики студентами педвузов, педсузов)	единовременно	15%
	- Подготовка документов для ПМПК Руководство деятельностью педагогов по разработке АОП для детей с ОВЗ (при наличии заключения ПМПК)	единовременно	10% 25%
	Руководство педагогическим консилиумом	единовременно	20%
	Создание условий для инклюзивного образования детей с ОВЗ	единовременно	10%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Эффективность использования педагогическими работниками инновационных технологий в образовательной деятельности	единовременно	15%
	Своевременное заполнение информации в системе КАИС	единовременно	20%
	Качественная подготовка и организация аттестации педагогических работников	единовременно	25%
	Качественное и своевременное предоставление отчетности в вышестоящие органы	единовременно	20%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
	Повышение авторитета и имиджа МАДОУ	единовременно	35%
	Осуществление систематического контроля за качественным ведением документации педагогических работников	единовременно	15%
	Эффективность организации консультативной помощи заведующим филиалов	единовременно	15%
	Регулярное предоставление информации для официального сайта МАДОУ	единовременно	10%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	единовременно	30%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%	
Работа с молодыми специалистами	единовременно	20%	
Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	20%	

Воспитатель (старший воспитатель)

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплаты
Постоянные выплаты			
Стаж работы в ДОУ (педагогический)	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
- от 5 до 10 лет	10%		
- от 10-15 лет	15%		
Свыше 15 лет	20%		
	Наличие высшего образования (по данной специальности)	постоянно	10%
Разовые выплаты			

Интенсивность и качество выполняемых работ	Активность в работе с социумом (взаимодействие с библиотекой, театром, дворцом спорта при наличии договора и/или плана работы)	единовременно	10%
	Активное участие и высокая результативность организации, проведения педагогом спортивных соревнований, развлечений, фестивалей, утренников и т.д. в <ul style="list-style-type: none"> Уровень МАДОУ Муниципальный уровень Региональный уровень 	единовременно	10% 20% 25%
	Активное участие в методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> организация, проведение семинаров, круглых столов, открытых форм, проектной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> для педагогов МАДОУ муниципальный уровень региональный уровень дистанционные (заочные) конкурсы информационная открытость (публикации в СМИ, при наличии документа) 	единовременно	10% 20% 25% 15% 10%
	Создание условий для успешной адаптации детей раннего возраста, в группах компенсирующей направленности с детьми 1 года обучения	единовременно	15%
	Наставничество (работа с молодыми педагогами, студентами в соответствии с предоставленным планом)	единовременно	20%
	Вовлечение родителей в образовательный процесс (совместная проектная деятельность, сотворчество в различных видах деятельности и т.д.)	единовременно	10%
	Участие воспитанников в конкурсах, спортивных мероприятиях, творческих выставках <ul style="list-style-type: none"> уровень МАДОУ муниципальный уровень региональный уровень дистанционные (заочные) конкурсы 	единовременно	10% 20% 25% 15% 25%
	высокая результативность (призовые места)		
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
	Участие в работе творческих и экспертных групп, аттестационной комиссии МАДОУ, руководство ГМО	единовременно	10%
	Коррекционно-развивающая работа с детьми с ОВЗ (согласно заключения ПМПК)	единовременно	20%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Участие в работе психолого-педагогических консилиумов (При наличие плана работы)	единовременно	20%
	Посещаемость детей в группе: <ul style="list-style-type: none"> 90% и выше дошкольный возраст 81% ясельный возраст 	единовременно	15% 15%
	- Подготовка документов для ПМПК - Разработка АООП для детей с ОВЗ (при наличии заключения ПМПК)	единовременно	10% 25%
	Отсутствие задолженности по родительской плате родителями (законными представителями) на 15 число	единовременно	15%
	Низкая заболеваемость отсутствие карантина в группе как результат профилактической работы (не более 15% заболевших детей)	единовременно	15%
	Осуществление воспитателем контроля за посещаемостью детьми дополнительных платных услуг (за каждую услугу отдельно): <ul style="list-style-type: none"> 50% (от общего количества детей в группе) 60% и более 	единовременно	10% 15%
	При наличии документов, подтверждающих контроль (табель учета посещаемости)		
	Оформление игровых прогулочных площадок (цветники, огород, газоны, снежные постройки, спортивное оборудование)	единовременно	10%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищенности	единовременно	10%	
Отсутствие жалоб со стороны родителей, коллег	единовременно	13%	

Эффективное взаимодействие с узкими специалистами по освоению детьми реализуемых программ	единовременно	10%
Разработка и составление собственных методических и дидактических материалов, рекомендаций, инновационных программ, нетрадиционного оборудования	единовременно	15%
Систематическое использование инновационных технологий в образовательной деятельности	единовременно	15%
Оснащение развивающей предметно-пространственной среды дидактическим материалам и нетрадиционным оборудованием	единовременно	15%
За работу в «особом» режиме, за профилактику по предупреждению распространения новой коронавирусной COVID - 19	единовременно	30%
Оперативность и качество выполнения работ за рамками функциональных обязанностей	единовременно	20%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%
Отсутствие травматизма детей	единовременно	10%

Учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре

Критерии эффективности	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплаты
Постоянные выплаты			
Стаж работы в ДОУ (педагогический)	- от 0 до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10-15 лет Свыше 15 лет	постоянно	3% 5% 10% 15% 20%
	Наличие высшего образования по педагогическим специальностям, кроме тех, у кого высшее образование - обязательное требование к квалификации (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	постоянно	10%
Разовые выплаты			

Интенсивность и качество выполняемых работ	Активность в работе с социумом (взаимодействие с библиотекой, театром, дворцом спорта при наличии договора и/или плана работы)	единовременно	10%
	Активное участие и высокая результативность организации, проведения педагогом спортивных соревнований, развлечений, фестивалей, утренников и т.д. в <ul style="list-style-type: none"> • Уровень МАДОУ • Муниципальный уровень • Региональный уровень 	единовременно	10% 20% 25%
	Активное участие в методических мероприятиях: <ul style="list-style-type: none"> - организация, проведение семинаров, круглых столов, открытых форм, проектной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • для педагогов МАДОУ • муниципальный уровень • региональный уровень • дистанционные (заочные) конкурсы - информационная открытость (публикации в СМИ, при наличии документа) 	единовременно	10% 20% 25% 15% 10%
	Высокое качество работы в условиях логопункта с воспитанниками, имеющими речевую патологию (ОНР-3 ур. ФФНР и ФНР) и нуждающимися в длительной коррекции речи (при наличии речевой карты).	единовременно	15%
	Наставничество (работа с молодыми педагогами, студентами в соответствии с предоставленным планом)	единовременно	20%
	Вовлечение родителей в образовательный процесс (совместная проектная деятельность, сотворчество в различных видах деятельности и т.д.)	единовременно	10%
	Участие воспитанников в конкурсах, спортивных мероприятиях, творческих выставках: <ul style="list-style-type: none"> • уровень МАДОУ • муниципальный уровень • региональный уровень • дистанционные (заочные) конкурсы высокая результативность (призовые места)	единовременно	10% 20% 25% 15% 25%
	Участие в работе творческих, экспертных групп и аттестационной комиссии МАДОУ	единовременно	10%
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
	Коррекционно-развивающая работа с детьми с ОВЗ (согласно заключения ПМПК)	единовременно	20%
	Участие в работе психолого-педагогических консилиумов (При наличие плана работы)	единовременно	20%
	Разработка и составление собственных методических и дидактических материалов, рекомендаций, инновационных программ, нетрадиционного оборудования	единовременно	15%
	- Подготовка документов для ПМПК - Разработка АОП для детей с ОВЗ (при наличии заключения ПМПК)	единовременно	10% 25%
	Методическое консультирование родителей (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)	единовременно	10%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
	Отсутствие жалоб со стороны родителей, коллег	единовременно	13%
	Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения	единовременно	5%
	Эффективное взаимодействие с педагогическими и медицинскими работниками по освоению детьми реализуемой программы и развитию индивидуальных способностей	единовременно	10%
	Систематическое использование инновационных технологий в образовательной деятельности	единовременно	15%
	Организация индивидуальной работы с одаренными детьми	единовременно	10%
Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%	

Творческий подход при планировании и организации педагогической деятельности	единовременно	5%
Своевременное и качественное ведение документации	единовременно	5%
Оснащение развивающей предметно-пространственной среды дидактическим материалам и нетрадиционным оборудованием	единовременно	15 %
Оперативность и качество выполнения работ за рамками функциональных обязанностей	единовременно	20%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%

Младший воспитатель

критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Личный вклад и участие в проведение дополнительных мероприятий (участие в конкурсах; оформление выставок для родителей; беседа с детьми о правилах питания, гигиены; оформление выставок для родителей)	единовременно	15%
	Создание условий для успешной адаптации детей раннего возраста, в группах компенсирующей направленности с детьми 1 года обучения	единовременно	15%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	30%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Активность в работе с социумом (взаимодействие с работниками МАДОУ)	единовременно	10%

Низкая заболеваемость отсутствие карантина в группе как результат профилактической работы (не более 15% заболевших детей)	единовременно	15%
Участие работника в конкурсе профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> Уровень МАДОУ Муниципальный уровень 	единовременно	10% 15%
Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%
Качественное проведение генеральных уборок	единовременно	25%
Оказание помощи в оформлении игровых прогулочных площадок (цветники, огород, газоны, снежные постройки, спортивное оборудование)	единовременно	10%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости.	единовременно	10%
Активное взаимодействие с педагогами по обогащению предметно-пространственной развивающей среды	единовременно	20%
Тщательное соблюдение режима дня воспитанников	единовременно	10%
Посещаемость детей в группе: <ul style="list-style-type: none"> 90% и выше дошкольный возраст 81% ясельный возраст 	единовременно	15% 15%
Оказание помощи педагогу в организации дополнительных платных услуг	единовременно	8%
Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	20 %
За работу в «особом» режиме, за профилактику по предупреждению распространения новой коронавирусной COVID - 19	единовременно	25%
Отсутствие травматизма детей	единовременно	10%

Заведующий хозяйством

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и высокие результаты работы	Проведение дополнительных мероприятий (подготовка материалов и участие в оформлении наглядной агитации на информационных стендах для родителей и сотрудников)	единовременно	20%
	Подготовки и размещение информации на сайте МАДОУ, сайтах госзакупок, АСУ Энергоплан,	единовременно	20%
	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	40 %
	Участие работника в конкурсе профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> Уровень МАДОУ Муниципальный уровень 	единовременно	10% 20%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	30%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Участие в работе комиссий, рабочих групп	единовременно	25%

Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей (законных представителей) на санитарно-гигиеническое состояние помещений	единовременно	20%
Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвальных помещений на базе ДООУ	единовременно	30%
Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	20%
Высокое качество обеспечения сохранности вверенного имущества	единовременно	30%
Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий и коммуникаций ДООУ	единовременно	30%
Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	единовременно	30%
Обучение персонала Пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, правилам охраны труда, действиям в ЧС	единовременно	30%
Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления	единовременно	20%
Своевременное и оперативное решение возникших ситуаций, способных повлечь за собой ЧС и аварийные ситуации	единовременно	50%
Своевременное обеспечение сотрудников учреждения оборудованием, спецодеждой, мягким инвентарём, моющими средствами в соответствии с СанПин.	единовременно	20%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
Обеспечение бесперебойной работы системы отопления филиала	единовременно	25%
Своевременное предоставление статистической отчетности	единовременно	30%
Обеспечение комплексной безопасности филиала	единовременно	25%
Качественная подготовка документации руководителю МАДОУ	единовременно	40%
Отсутствие замечаний по ведению рабочей документации в соответствии с требованиями	единовременно	20%
Соблюдение требований к условиям хранения и приготовления и реализации пищевых продуктов и кулинарных изделий в соответствии с ХАССП	единовременно	30%
Своевременное оформление отчетных документов через ФГИС «Меркурий»	единовременно	30%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
Своевременное проведение сверки остатков продукции на конец календарного месяца	единовременно	20%

Делопроизводитель, инспектор по кадрам

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Проведение дополнительных мероприятий (подготовка материалов и участие в оформлении наглядной агитации на информационных стендах для родителей и сотрудников)	единовременно	20%
	Подготовки и размещение информации на сайте МАДОУ, сайтах госзакупок, АСУ Энергоплан,	единовременно	20%
	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	40 %
	Участие работника в конкурсе профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	единовременно	10%
	<ul style="list-style-type: none"> • Уровень МАДОУ • Муниципальный уровень 		20%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	30%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Своевременная сдача отчетности	единовременно	15%
	Участие в работе комиссий, рабочих групп	единовременно	30%
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса, родителей (законных представителей)	единовременно	20%	

Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	20%
Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
Использование информационных технологий в ведении учета и создания базы данных сетевых показателей.	единовременно	30%
Ведение и оформление протоколов заседаний и совещаний	единовременно	40%
Качественное ведение личных дел сотрудников и воспитанников МАДОУ	единовременно	40%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
Ведение архива в соответствии с требованиями	единовременно	30%
Эффективность организации работы с заведующими филиалов	единовременно	25%
Предоставление информации по запросу Пенсионного фонда	единовременно	20%
Своевременное предоставление статистической отчетности	единовременно	30%
Качественная подготовка документации для вышестоящих органов	единовременно	40%
Отсутствие замечаний по ведению рабочей документации в соответствии с требованиями	единовременно	30%
Своевременное и качественное выполнение приказов, распоряжений руководителя МАДОУ по делопроизводству	единовременно	35%
Оказание качественной консультативной помощи сотрудникам по различным вопросам делопроизводства	единовременно	20%
Оформление договоров с родителями (законными представителями) по оказанию платных дополнительных услуг	единовременно	15%

Бухгалтер

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в МАДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Проведение дополнительных мероприятий (подготовка материалов и участие в оформлении наглядной агитации на информационных стендах для родителей и сотрудников)	единовременно	10%
	Подготовки и размещение информации на сайте МАДОУ, сайте госзакупок, АСУ Энергоплан,	единовременно	25%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	30%
	Интенсивность работы при подготовке квартальной бухгалтерской, статической, налоговой отчетности.	1 раз в квартал	25%
	Подготовка необходимой информации и/или участие в работе комиссий, рабочих групп.	единовременно	20%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Эффективность организации работы с поставщиками товаров и услуг, качественное и своевременное оформление договоров, актов сверки и протоколов разногласий	единовременно	40%
	Обеспечение своевременного мониторинга по сбору родительской платы.	единовременно	30%
	Обеспечение своевременного мониторинга исполнения бюджетных обязательств в рамках выделенного фонда	единовременно	25%
	Своевременное предоставление статистической отчетности	единовременно	30%

Обеспечение своевременного мониторинга по исполнению целевых показателей по заработной плате	единовременно	30%
Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
Качественная подготовка отчетной документации по запросу налоговых и/или судебно-исполнительных органов, внебюджетных фондов, контрагентов и др.	единовременно	40%
Качественное проведение инвентаризации, отсутствие недостач и излишек	единовременно	20%
Обеспечение своевременного начисления и сбора средств за проведение платных услуг	единовременно	20%
Результативная работа по сверке поступления и расходованию продуктов питания и материалов	единовременно	30%
Своевременное проведение сверки остатков продукции на конец календарного месяца	единовременно	25%
Консультативная и разъяснительная работа с работниками МАДОУ по вопросам начисления заработной платы, с родителями по начислению родительской платы и компенсаций	единовременно	25%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%

Заместитель заведующего (в том числе по АХЧ)

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Активное участие в методических мероприятиях: - организация, проведение семинаров, круглых столов, открытых форм, проектной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> • для педагогов МАДОУ • муниципальный уровень • региональный уровень • дистанционные (заочные) конкурсы - информационная открытость (публикации в СМИ, при наличии документа)	единовременно	10%
			20%
			25%
			15%
			10%
	Руководство и участие в работе творческих и экспертных групп, аттестационной комиссии МАДОУ, рабочая группа по заработной плате	единовременно	10%
	Личный вклад в работу юридического лица и высокая результативность организации управленческой деятельности.	единовременно	30%
	Активное взаимодействие с социальными партнерами	единовременно	20%
	Высокое качество работы при подготовке к документарным проверкам	единовременно	50%
	Подготовки и размещение информации на сайте МАДОУ, сайтах госзакупок, АСУ Энергоплан, ГИС Энергоэффективность	единовременно	20%
Укрепление и сохранность материально-технической базы учреждения	единовременно	40%	
Своевременная сдача отчетности	единовременно	40%	
Своевременное обеспечение сотрудников учреждения оборудованием, спецодеждой, мягким инвентарём, моющими средствами в	единовременно	20%	

	соответствии с СанПин.		
	Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния зданий и коммуникаций ДОУ	единовременно	35%
	Оперативное и качественное составление текущих и перспективных планов работ по восстановлению и ремонту зданий	единовременно	35%
	Обучение персонала Пожарно-техническому минимуму, электробезопасности, правилам охраны труда, действиям в ЧС	единовременно	30%
	Эффективная организация и проведение мероприятий по экономии по всем видам потребляемых ресурсов: электроэнергии, тепло- и водопотребления	единовременно	20%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	единовременно	30%
	Качественное проведение инвентаризации, отсутствие недостатков и излишек	единовременно	20%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищенности	единовременно	10%
	Своевременное и оперативное решение возникших ситуаций, способных повлечь за собой ЧС и аварийные ситуации	единовременно	50%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Рациональная расстановка младшего обслуживающего персонала по замене отсутствующих работников	единовременно	10%
	Эффективность организации консультативной помощи заведующим филиалов	единовременно	15%

Шеф-повар, повар

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Проведение дополнительных мероприятий (подготовка материалов и участие в оформлении наглядной агитации на информационных стендах для родителей и сотрудников)	единовременно	20%
	Активное участие в разработке 10 (20)-ти дневного меню для питания детей дошкольного и преддошкольного	единовременно	30%
	Подготовка и проведение для сотрудников и родителей презентаций (дегустаций) блюд детского питания	единовременно	20%
	Соблюдение требований к условиям хранения и приготовления и реализации пищевых продуктов и кулинарных изделий в соответствии с ХАССП	единовременно	30%
	Участие работника в конкурсе профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <ul style="list-style-type: none"> • Уровень МАДОУ • Муниципальный уровень 	единовременно	10% 20%
	Отсутствие замечаний по качеству питания у контролирующих органов, административной группы, родительской общественности	единовременно	30%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Участие в работе комиссий, рабочих групп	единовременно	20%
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	20%
	Осуществление контроля за деятельностью работников пищеблока, в соответствии с требованием СанПиНа и правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ (шеф-повар)	единовременно	50%

Систематический контроль за сохранением имущества и безаварийной работой технологического оборудования	единовременно	20%
Отсутствие замечаний по итогам проведения производственного контроля	1 раз в квартал	15%
Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости.	единовременно	10%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5%

Главный бухгалтер

критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в МАДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Высокая результативность при планировании финансово-хозяйственной деятельности	единовременно	20%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	30%
	Интенсивность работы при подготовке квартальной бухгалтерской, статической, налоговой отчетности	1 раз в квартал	25%
	Участие в работе комиссий, рабочих групп	единовременно	20%
	Обеспечение своевременного мониторинга по исполнению целевых показателей по заработной плате	единовременно	30%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Контроль за эффективностью организации работы с поставщиками товаров и услуг, качественным и своевременным оформлением договоров, актов сверки и протоколов разногласий	единовременно	30%
	Обеспечение своевременного мониторинга по сбору родительской платы.	единовременно	30%
	Обеспечение своевременного мониторинга исполнения бюджетных обязательств в рамках выделенного фонда	единовременно	20%
	Обеспечение своевременного начисления и сбора средств за проведение платных услуг	единовременно	20%
	Осуществление контроля за деятельностью работников бухгалтерии, в соответствии с должностными инструкциями и правилами внутреннего трудового распорядка МАДОУ	единовременно	25%

	Результативная работа по сверке поступления и расходованию продуктов питания и материалов	единовременно	25%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Подготовка и размещение информации на сайте bus.gov	единовременно	15%

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, грузчик, уборщик территории, уборщик служебных помещений, кладовщик

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	30%
	Эффективность организации работы с поставщиками товаров и услуг, качественное и своевременное оформление договоров, актов сверки и протоколов разногласий	единовременно	25%
	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию зданий, оборудования и закрепленной территории	единовременно	30%
	Высокое исполнение условий контрольно-пропускного режима	единовременно	20%
	Своевременное выявление неисправностей (взлом дверей, окон, замков, отсутствие пломб и печатей) и извещение об этом администрации или дежурному УВД и умение принимать правильные решения при возникновении ЧС	единовременно	30%
	Качественное проведение генеральных уборок	единовременно	25%
	Высокая исполнительская дисциплина	единовременно	20%
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
	Высокое качество восстановительных работ после ликвидации аварийных ситуаций	единовременно	50%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	20%
	Соблюдение требований к условиям хранения и приготовления и реализации пищевых продуктов и кулинарных изделий в соответствии с ХАССП	единовременно	30%
	Своевременное оформление отчетных документов через ФГИС «Меркурий»	единовременно	30%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости.	единовременно	10%
Своевременное проведение сверки остатков продукции на конец календарного месяца	единовременно	20%	

Творческий подход в изготовлении оборудования для театрализованной и игровой деятельности	единовременно	10%
Оказание помощи в оформлении игровых прогулочных площадок (цветники, огород, газоны, снежные постройки, спортивное оборудование)	единовременно	10%
Качественное содержание вверенной территории (своевременная обрезка деревьев, скос травы полив цветников, содержание подъездных путей в надлежащем состоянии)	единовременно	30%
Экономия энергоресурсов	единовременно	5 %
Поддержание в исправном состоянии систем: пожарной сигнализации, водоснабжения, водоотведения, теплоснабжения, вентиляции, электрического хозяйства). Исправность оборудования и инвентаря	единовременно	30%
Оперативность в выполнении заявок по устранению технических неполадок	единовременно	30%
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%
За работу в «особом» режиме, за профилактику по предупреждению распространения новой коронавирусной COVID - 19	единовременно	25%

Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), кастелянша, швея

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	30%
	Высокая исполнительская дисциплина	единовременно	20%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Своевременное проведение маркировочного режима мягкого инвентаря, в соответствии с санитарными правилами	единовременно	15%
	Качественная организация работы по сортировке белья после глажения	единовременно	15%
	Соблюдение правил электробезопасности при эксплуатации оборудования прачечной (стиральные машины, утюг, электрическая швейная машина, электроводонагреватель)	единовременно	20%
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5 %
	Качественное проведение генеральных уборок	единовременно	25%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	20%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищенности	единовременно	10%
	За работу в «особом» режиме, за профилактику по предупреждению распространения новой коронавирусной COVID - 19	единовременно	25%

Кухонный рабочий

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Интенсивность и напряженность труда	единовременно	50%
	Высокая исполнительская дисциплина	единовременно	20%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Соблюдение требований к условиям хранения и приготовления и реализации пищевых продуктов и кулинарных изделий в соответствии с ХАССП	единовременно	25%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%
	Своевременное проведение маркировочного режима посуды и кухонного инвентаря, в соответствии с санитарным правилам	единовременно	20%
	Качественное проведение генеральных уборок	единовременно	25%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищенности	единовременно	10%
	Качественное оперативное исполнение однократных поручений администрации МАДОУ	единовременно	50%
	Личный вклад и участие в проведение дополнительных мероприятий (участие в конкурсах; оформление выставок для родителей; беседа с детьми о правилах питания, гигиены; оформление выставок для родителей)	единовременно	5%
	Личный вклад в подготовку и создание условий к учебному году	единовременно	15%
	За работу в «особом» режиме, за профилактику по предупреждению распространения новой коронавирусной COVID - 19	единовременно	25%

Медицинская сестра

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%

	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Применение здоровьесберегающих технологий	единовременно	10%
	Участие в своевременной разработке программ занятий в бассейне	единовременно	5%
	Предоставление опыта работы и отчетов на педагогических совещаниях	единовременно	10%
	Высокая исполнительская дисциплина	единовременно	20%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, административной группы	единовременно	15%

Заведующий структурным подразделением

Критерии	Показатели оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат	Периодичность	Размер выплат
Постоянные выплаты			
За стаж работы в ДОУ	- от 0 до 3 лет	постоянно	3%
	- от 3 до 5 лет		5%
	- от 5 до 10 лет		10%
	- от 10-15 лет		15%
	Свыше 15 лет		20%
Разовые выплаты			
Интенсивность и качество выполняемых работ	Эффективность консультативно-диагностической деятельности: результативность проведения консультативно-диагностического процесса	единовременно	15%
	Внедрение инновационных технологий в консультативно-диагностический процесс, использование лицензионных, стандартизированных методик	единовременно	15%
	Эффективность организационно-методической работы: организация и проведение обучающих семинаров, консультации, мастер-классов	единовременно	15%
	Наличие публикаций в СМИ и др.	единовременно	5%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей), педагогов, специалистов ОУ	единовременно	10%
	Разработка и составление собственных методических и дидактических материалов, рекомендаций, инновационных программ, нетрадиционного оборудования	единовременно	15%
	Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	единовременно	15%
	Применение здоровьесберегающих технологий	единовременно	10%
	Оформление личных дел воспитанников	единовременно	10%
	Ответственное отношение к выполнению правил по ОТ, ППБ, СанПин, антитеррористической защищённости	единовременно	10%
	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	единовременно	15%
	Экономия энергоресурсов	единовременно	5%
	Коррекционно-развивающая работа с детьми раннего возраста в службе ранней помощи.	единовременно	10%
	Методическое консультирование родителей (тренинги, круглые столы, консультации, семинары, открытые занятия, и др.)	единовременно	5%