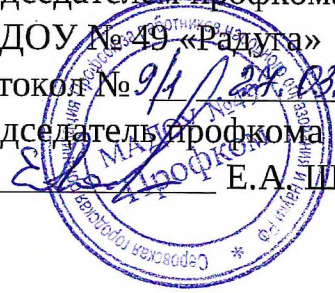


0.48

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего
муниципального автономного
дошкольного
образовательного учреждения
детского сада
№ 49 «Радуга»
от 01.10.2016 г. №
с изменениями от 27.03.2020
Приказ № 26/2

Согласовано:
Председателем профкома
МАДОУ № 49 «Радуга»
протокол № 94 / 27.03.2020г.
Председатель профкома
_____ Е.А. Шимова



**Положение о премировании
работников
муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 49
«Радуга»**

с изменениями от 27.03.2020 года

Общая часть

1. Положение о премировании работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга» (далее - МАДОУ №49) Серовского городского округа (далее - Положение), применяется при исчислении заработной платы работников.
2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива.
3. Положение действует до принятия нового.

Порядок премирования

1. Единовременное премирование работников МАДОУ № 49 производится на основании приказа заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом в следующих случаях:
 - При объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
 - При награждении нагрудными знаками, предусмотренными Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.10.2004 № 84 "О знаках отличия в сфере образования и науки";
 - При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
 - К праздничным и юбилейным датам (50 и 55, 60 и 65 лет)
 - В связи с уходом на заслуженный отдых
 - За выполнение особо важных заданий, не входящих в круг основных обязанностей;
 - За активное участие в городских методических мероприятиях;
 - По итогам года за активную работу и высокий профессионализм
 - К дню работника дошкольного образования.
 - Своевременная и качественная подготовка отчетности по персонифицированным данным в ПФ, другие фонды, налоговую инспекцию и контролирующие органы (работники бухгалтерии)
 - За эффективный анализ деятельности и сокращение неоправданных расходов (главный бухгалтер)
 - За оперативное решение вопросов открытия дополнительных мест.
 - За участие в санитарной уборки территории (субботники)
 - За активную трудовую деятельность при работе в «особом» режиме
2. Премирование проводится только при условии наличия экономии фонда оплаты труда (в течение текущего календарного года, в некоторых случаях, года следующего за текущим)
3. В качестве поощрения за высокие показатели в работе вводятся следующие виды поощрения:

- *вынесение благодарности МАДОУ № 49
- *награждение Почетной Грамотой МАДОУ № 49
- *награждение денежной премией
- *ходатайство о награждении Почетной грамотой Управление образования
- *ходатайство о награждении Премией Главы Серовского городского округа
- *ходатайство о награждении Почетной грамотой Главы Серовского городского округа
- *ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства Свердловской области
- *ходатайство о награждении Почетными званиями и Почетной грамотой Законодательного собрания и Правительства Свердловской области
- *ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерства образования РФ

4. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей, согласно должностной инструкции,
- неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка,
- четкое исполнение распорядительных документов, приказов
- качественное своевременное исполнение плановых заданий, мероприятий
- отсутствие случаев детского травматизма
- отсутствие жалоб со стороны родителей, законных представителей ребёнка

5. При определении вида и размера поощрения учитываются следующие показатели:

- проявление творчества и инициативы
- выполнение особо важных работ
- активное участие в методических и общественных мероприятиях, проводимых МАДОУ
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за неё не была установлена доплата или надбавка
- победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и прочих городских или региональных мероприятиях.

6. Размер премирования:

- при объявлении благодарности или награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации 50 % от должностного оклада
- при награждении Почетной грамотой Министерства среднего и профессионального образования Свердловской области 30 % от должностного оклада;

- к 50-ти, 55-ти 60-ти и 65-ти летнему юбилею – в размере 1-2 должностных окладов.
- в связи с уходом на пенсию- в размере от 1 до 2 должностных окладов;
- иные виды премирования могут производиться в виде фиксированных выплат.