

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДЕНО:

Председателями профкома


МАДОУ № 49 «Радуга» протокол № —

от « » 201 г.

Председатель профкома ДОУ № 49 «Радуга»

Председатель профкома ДОУ № 15 «Золотая
рыбка»Председатель профкома ДОУ № 41
«Вишенка»Председатель профкома ДОУ № 30
«Одуванчик»

Председатель профкома ДОУ № 5 «Ручеек»

Приказом заведующего муниципального
автономного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 49 «Радуга»
О.Б. Дементьевой

Положение

**об условиях, размерах и порядке осуществления
выплат компенсационного характера
работникам Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения детского сада № 49 «РАДУГА».**

г.Серов

2018 год

Положение об условиях, размерах и порядке осуществления выплат компенсационного характера работникам Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга» (далее МАДОУ), разработано на основании Положения по оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 49 «Радуга » и определяет условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам МАДОУ № 49 «Радуга», включая филиалы ДОУ № 30 «Одуванчик», ДОУ № 41 «Вишенка», детского сада №15 «Золотая рыбка», детского сада №5 «Ручеек»

1.2. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

1.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам образовательного учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

1.4. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

1.5. Настоящее положение утверждается заведующим МАДОУ с согласованием председателем профкома МАДОУ № 49 «Радуга».

2. Условия, порядок и размеры выплат компенсационного характера

2.1. Для работников МАДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.
- за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (компенсирующего вида), а также с детьми-инвалидами, получающими образовательную услугу на дому;
- доплата за разъездной характер работы

2.2. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютных размерах (если иное не установлено законодательством Российской Федерации). При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда – от 4 до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Заведующий МАДОУ осуществляет меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Специальная оценка рабочих мест осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

2.4. Всем работникам МАДОУ выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987г. № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

2.5. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени, если это экономически целесообразно и не ведет к ухудшению качества выполняемых работ, обслуживания населения.

Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. В случае если уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день невозможно, переработка компенсируется предоставлением работнику дополнительного времени отдыха или, с согласия работника, оплатой по нормам, установленным для сверхурочной работы.

Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за последующие часы – двойного.

Повышенная оплата сверхурочной работы осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.9. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы, за каждый час работы в ночное время. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

Повышенная оплата за работу в ночное время осуществляется в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, включая все источники финансирования.

2.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год. По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

Конкретный перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы и конкретный размер доплаты определяются заведующим МАДОУ на основании локального акта МАДОУ.

2.11. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем МАДОУ в соответствии с локальным актом МАДОУ с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников МАДОУ.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.13. Выплата доплат и надбавок компенсационного характера прекращается по истечении срока, на который они были установлены, или при изменении (прекращении) условий, которые послужили основанием для установления повышающего коэффициента.

3. Заключительные положения

3.1. В случае возникновения спора между сторонами, он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров между работником и заведующим МАДОУ.

3.2. В случае не достижения согласия путем переговоров между работником и заведующим МАДОУ, спор подлежит разрешению в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Общественный контроль за соблюдением порядка установления компенсационных выплат, их перечня и размеров осуществляется председателем профкома МАДОУ № 49 «Радуга».

Виды выплат

№	Показатель	Размер выплат
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	от 4 до 12
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15
3	Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени, до 50% должностного оклада по совмещаемой профессии.	- на 0,25 ставки –25%, - на 0,5 ставки –50%,
4	Выплаты за расширение зоны обслуживания устанавливаются работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности).	до 50%
5	Доплата за увеличение объема работ: 1.Руководство методическими комиссиями, консилиумами 2. Организация и проведение мероприятий по обеспечению безопасности жизнедеятельности детей и работников ДОУ (уполномоченные по охране труда) 3.Председателям профсоюзных комитетов ДОУ	20 20 20
6	Работа в ночное время	35
7	Выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в выходные и нерабочие праздничные дни)	100
8	Выплаты за увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы	50
9	<i>Исполнение функции контрактного управляющего</i>	70
10	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании справки МСЭ и рекомендаций ИПРА (больницы, поликлиники, диспансера)	20
11	Педагогическим работникам групп компенсирующей направленности за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, на основании заключения психолого-медико-педагогической комиссии	25%
12	Непедагогическим работникам (младшим воспитателям) групп компенсирующей направленности за работу с детьми с	20%

	ограниченными возможностями здоровья,	
13	Персоналу обслуживающему группы компенсирующей направленности за создание нормальных условий функционирования групп с детьми с ограниченными возможностями здоровья (повара, рабочий по стирке белья, заведующий хозяйством, кастелянша ДОУ №5)	15%
14	Выездной характер работы (бухгалтер, инспектор по кадрам)	10%
15	участие в субботниках, мелких ремонтах, генеральных уборках после ремонтных работ	30%

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда:

- 27610 - работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов, кондитерских и других аппаратов для жаренья, тяжесть трудового процесса (шеф-повар) Класс 3.2.

- 16675 - работа у горячих плит, электро-жарочных шкафов, кондитерских и других аппаратов для жаренья, тяжесть трудового процесса (повар) Класс 3.2, 3.1

Список рабочих мест с неблагоприятными условиями труда на основании заключения специальной оценки условий труда

№ п/п	Должность	Место работы	Время работы (часы)	Размер доплат (%)	Вредные производственные факторы
МАДОУ № 49					
1	Повар Класс 3.2.	ДОУ № 49 «Радуга»	8 ч.	12%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда
2	Шеф-Повар Класс 3.2.	ДОУ № 49 «Радуга»	8 ч.	12%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда
ДОУ № 30					
3	Повар Класс 3.2.	Филиал МАДОУ № 49 «Радуга» - ДОУ № 30 «Одуванчик»	8 ч.	12%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда
ДОУ № 41					
4	Повар Класс 3.2.	Филиал МАДОУ № 49 «Радуга»	8 ч.	12%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда
ДОУ № 15					
5	Повар Класс 3.2.	Филиал МАДОУ № 49 «Радуга» - ДОУ № 15 «Золотая рыбка»	8 ч.	12%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда

ДОУ №5					
6	Повар Класс 3.1.	Филиал МАДОУ № 49 «Радуга» - ДОУ № 5«Ручеек»	8 ч	4%	Микроклимат, световая среда, тяжесть труда, тепловое излучение

Порядок расчета компенсационных выплат педагогическим работникам МАДОУ №49 «Радуга», проводящим обучение детей-инвалидов на дому.

Педагогическим работникам МАДОУ №49 «Радуга» за индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья, имеющими статус «ребёнок-инвалид», на основании заключения медико-социальной экспертизы (МСЭ) и рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ИПРА), разработанной и реализуемой адаптированной программы производятся компенсационные выплаты до 20% в месяц из расчета:

5% за один академический час работы .

Педагогический работник обязан предоставить табель учета занятий с ребенком-инвалидом на дому и журнал, в котором отражено содержание (тема) образовательной деятельности, дата и время проведения, и подпись родителя (законного представителя), подтверждающая выполнение педагогом поставленных задач.